Пономарева Наталья Николаевна.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №13» нп Высокий Мурманской обл.

Неформальный родительский клуб «Родительское крыло» в школе

Работа с родителями – одно из важнейших направлений деятельности любого образовательного учреждения. От того, насколько хорошо она налажена, во многом зависит успешная реализация общей цели образования — подготовка всесторонне развитой личности, способной к самообразованию, выполнению рабочих обязанностей и созданию социальных связей. Мы хотим поделиться опытом в создании неформального сообщества активных родителей учеников 1-11 классов – родительского клуба.

Появление в школе клуба помогло согласовать и скоординировать усилия школы, семьи и детских общественных объединений в создании условий для развития высоконравственных, ответственных, творческих, инициативных, компетентных граждан России; популяризировать эффективные практики семейного воспитания.

Члены «Родительского крыла» – это инициативные, деятельные, активные мамы и папы, имеющие детей школьного возраста, которые желают внести свой личный вклад в развитие детской инициативы, могут поделиться секретами успешного родительства. Это родители, которым интересно, чем живут их дети в современной школе. Участие в «Родительском крыле» позволяет папам и мамам понять интересы своих детей, разобраться во многих вопросах воспитания, под другим углом увидеть школьную жизнь.

Клуб «Родительское крыло» существует в МБОУ СОШ №13 с 2022 года. Создавая его, мы хотели максимально отойти от классического родительского собрания, которое до сих пор является основной формой общения родителей и школы. Без собраний не обойтись и они планомерно проводятся в каждом классе. «Родительское крыло» — это иное пространство, которое помогает настраивать иные взаимоотношения с папами и мамами. Это территория дружбы, взаимовыручки, тепла. Это содружество неравнодушных и активных мам и пап. Это то место, где педагоги школы всегда могут получить помощь и сделать школьную жизнь детей незабываемой и яркой.

В своей работе используем следующие формы работы:

- Интенсивы-практикумы для родителей.
- Совместное проведение школьных мероприятий.
- Мастер-классы для детей от родителей.
- Дела и события по запросу.
- Родительский чат в Телеграмм.

Если вас заинтересовала эта тема, надеемся, что полезными будут некоторые советы и рекомендации, основанные на нашем опыте.

Первая встреча.

Она чрезвычайно важна, потому что от того, насколько необычной, полезной и интересной она будет, зависит успех развития клуба. Здесь организаторам пригодится помощь классных руководителей: именно они порекомендуют участников для первого собрания (1-3 активных родителей). На нашей первой встрече мы показали родителям небольшой фильм об участии мам и пап в жизни школы, поблагодарили их за активную жизненную позицию и озвучили идею по созданию неформального сообщества родителей.

Затем провели тренинг на командообразование, разделили родителей на несколько небольших групп. Каждая группа в сопровождении педагога прошла по индивидуальному маршруту и ознакомилась с площадками для проведения совместных детско-родительских мероприятий есть в школе (обновленное помещение библиотеки, активити-холл, рекреация «Точки роста» и др.). Затем, оставшись в одной из локаций, педагог и родители с помощью мозгового штурма составили список мероприятий, которые можно было бы в этой локации провести. После групповой работы все опять объединились, поделились идеями, самые интересные были взяты на вооружение и внесены в школьный план воспитательной работы. Первая встреча закончилась заполнением анкеты. Это помогло нам составить список участников и их контактные данные, определить комфортное количество встреч клуба в течение года, зафиксировать идеи и предложения, получить обратную связь. Кроме того, по предложенному QR-коду родители вступили в созданный заранее чат в Телеграмм-канале.

Организация работы.

В настоящее время встречи «Родительского крыла» происходят 2 раза в году: в начале года создается план работы; в конце - подводятся итоги, происходит анкетирование и награждение самых активных родителей.

Очень важно воплотить в жизнь то, что придумали родители. В нашей школе родители-активисты стали инициаторами некоторых проектов, которые были реализованы и до сих пор продолжают работать. Так появился кукольный театр «Сундучок», для которого родители помогают шить кукол, делать декорации и даже писать пьесы. По инициативе одной из мам в школе развернулась активная экологическая деятельность: был организован сбор крышечек (школа насобирала «крышечек» уже на две уличные скамейки); был создан школьный «Юннатский клуб», который эта мама и возглавила. Большой популярностью пользуются новогодние мастер-классы, которые проводят сами мамы для детей и взрослых.

Родители откликаются для проведения совместных мероприятий и с удовольствием участвуют в предложенных. Традиционными за это время стали семейные праздники «Кулинарный променад» (с дегустацией семейных блюд и тематическими интеллектуальными играми), «КрутОтец» (семейная командная игра ко Дню отца), семейные прогулки в лес и небольшие походы.

Неоднократно родители оказывали конкретную прикладную помощь по запросу: делали выпечку для поездок в Отделение милосердия и для мероприятий ученического самоуправления; помогали в изготовлении декораций и пошиве костюмов к праздникам и театральным постановкам; приносили экспонаты для тематических выставок-инсталляций в школьный музей.

Итоговое заседание.

Оно проводится в конце года и имеет не менее важное значение, чем вводное. Для родителей готовится обзор всех мероприятий «Родительского крыла» за год – работы делается очень много и не всегда участниками событий являются одни и те же родители. По итогам года награждаются самые активные мамы и папы (самостоятельно разрабатываем дизайн благодарственных писем, которые подписывает директор). Анкета помогает понять, какие направления работы стали наиболее популярными и востребованными, получив высокую оценку родителей. Кроме того, родители указывают, какие мероприятия смогли бы организовать они лично, что хотелось бы увидеть в родной школе в будущем году. Один из пунктов анкеты позволяет расширить «Родительское крыло» - мы просим указать имена тех родителей, кого респондент мог бы порекомендовать для участия в родительском клубе. В будущем эти люди будут приглашены на заседания клуба. Обязательным элементом финальной встречи становится какой-то приятный сюрприз. В этом году сделали пазл-момент: предложили каждому участнику в конце встречи собрать небольшой пазл с

изображением ангела. Креативные формы работы с родителями помогают создать неповторимую атмосферу общения, укрепить взаимоотношения.

Родительский чат.

Созданный в Телеграмм-канале родительский чат очень помогает в работе клуба. В нем располагается актуальная образовательная информация для родителей, ссылки на полезные интернет-ресурсы, советы психологов, рекомендации специалистов в области воспитания. В чате можно обратиться за помощью к родителям или оповестить их о предстоящих событиях, в которых можно поучаствовать. В настоящее время в чате состоят 242 подписчика (в школе 450 учеников).

Перспективы развития.

Создание неформального родительского клуба в школе имеет очень много плюсов и ни одного минуса. Активные родители помогают разнообразить школьную жизнь, превращая образовательное учреждение в площадку для развития и творчества. В школе увеличилось количество семейных праздников и некоторые уже стали традиционными. Папы готовы проводить спортивные мероприятия, мамы – творческие мастер-классы. По итогам анкетирования определился запрос на мероприятия по профориентации: родители высказали желание проводить с детьми беседы о своих профессиях. Интересным представляется желание родителей участвовать в театральных постановках вместе с детьми, эту инициативу можно будет реализовать в рамках школьной театральной студии. Клуб «Родительское крыло» полон планов и перспектив.